

# ROI Calculator

Verloop van medewerkers brengt vaak onnodige problemen en kosten met zich mee. Verloop kan verschillende oorzaken hebben. Onderzoek toont aan dat dat kan door vrijwillig of onvrijwillig vertrek ten gevolge van bijvoorbeeld disfunctioneren, ontevredenheid, niet nakomen van verwachtingen of een mismatch met de organisatie, de afdeling of het team. Een goede selectie en begeleiding (onboarding, teamfunctioneren) kan onnodig verloop voorkomen. Onderzoek toont aan dat de kwaliteit van de selectie verhoogd wordt door de inzet van gevalideerde hulpmiddelen zoals vragenlijsten en assessment centers. Veel organisaties zijn huiverig voor de inzet en acteren soms pennywise en poundfoolish. Een simpele rekensom leert dat een investering in de kwaliteit van selectie of begeleiding nagenoeg altijd lonend.

Hieronder ziet u een voorbeeld van een ROI calculator voor de inzet van vragenlijsten. U kunt zien dat bij een vermindering van 2% verloop de besparingen enorm zijn. Wanneer u geïnteresseerd bent kunt u een werkzame invulblad bij ons [opvragen](#) zodat u zelf de voordelen kunt berekenen.

Kostenbesparing door verloopbeheersing		
Plaats je eigen gegevens in de	groene	cellen hierna
Naam cliënt	Voorbeeld BV	
Een organisatie met	500	medewerkers
Jaarlijks personeelsverloop van	8%	
Gemiddelde salariskosten van	55000	per jaar (CBS)
Kosten personeelsverloop	50%	van het jaarsalaris (Hays)
Verloop totaal	40	medewerkers
Gemiddelde kosten	€ 27.500	per vacature
Totale kosten verloop	€ 1.100.000	per jaar
Fee vragenlijsten		
Aantal sollicitanten	10	per vacature
Per kandidaat	2	vragenlijsten
Jaarlijks gebruik	800	vragenlijsten
Jaarfee	€ 19.000	(HrmForce)
Maandfee	€ 1.583	
kosten	€ 23,75	per test of
Kosten	€ 47,50	per sollicitant
ROI calculator voor vragenlijsten		
Terugbetaald wanneer	0,7	medewerker de organisatie niet verlaat
ofwel wanneer het verloop daalt naar	7,86%	
Als verloop daalt naar	6%	
naar een totaal verloop van	30,0	per jaar (i.p.v. ) 40
wordt er	€ 256.000	per jaar bespaard